

## Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2022

Argomento	Applicazione PTPCT 2022 -2024	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La Rotazione			annuale
Il Pantouflage	<p><b>esempio:</b> Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021</p>	<p>Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	Immediati

<b>La Formazione</b>	<p><b>esempio:</b> I presidio delle attività a rischio e incrementare le competenze.</p> <p>Nel corso dell'anno i Direttori, Dirigenti e Responsabili hanno curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI o elementi del Codice di comportamento di Ente.</p>	Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa da Piano della Formazione a cura di...	Annuale
----------------------	--	---	---------

<p><b>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</b></p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione.</p> <p>In particolare sono stati effettuati i controlli sui 105 incarichi - compresi incarichi ad interim - conferiti ai dirigenti . Le verifiche sono intese come assenza di conflitto di interesse per quanto noto all'atto della presentazione della dichiarazione e assenza di dichiarazioni nelle segnalazioni successive . Inoltre sono state effettuate verifiche su base CV e su casellario</p> <p>Tutte le dichiarazioni, nel corso del 2021, sono state richieste e controllate dalla competenti Direzioni che non hanno evidenziato anomalie</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p><b>La comunicazione dei conflitti di interessi.</b></p>			<p>Immediati</p>
<p><b>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</b></p>			<p>Immediati</p>

<b>Patto di Integrità</b>	<b>esempio :</b> Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio</b>			Immediati
<b>Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</b>	<b>esempio:</b> Il Codice nel _____ è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata e congiunta con UPD. Nel corso del 2021 sono stati attivati 12 procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
<b>Il whistleblowing.</b>	<b>esempio:</b> La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illeciti è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a> . Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illeciti è disponibile sul sito <a href="http://www.aci.it">www.aci.it</a> e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.	Aprile / Giugno